

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 O
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 85% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Tilaisuusksista tiedottaminen, tiedotusten toisto sekä klubikyselyt koulutustarpeista.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 100% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Yhteydenpito puhelimitse ja tiedottaminen muulla tavoin.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 3 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	10
2. neljännes	20
3. neljännes	25
4. neljännes	11

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 66 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piiriin perustetaan 1 liitännäisklubia.

Piirissä otetaan jäseniksi 30 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä 0 leoa siirtyy lioneiksi.

Piirissä järjestetään vähintään 3 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	0	0
4. neljännes	1	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.

Joissa on vähintään 20 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piirini varmistaa, että kaikki opasionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piirini järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.

Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

Betooni elementin valmistus.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämiskokous, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	18
2. neljännes	15
3. neljännes	10
4. neljännes	12

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 55 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arv sanat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Piirikuvernööri ja GMT-koordinaattori informoivat klubeissa.

Klubivierailulla kannustaa klubeja etsimään uusia nuoria jäseniä.

NETTOKASVUN TAVOITE

66	+	20	-	55	=	31
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet + vaikutuksen kasvattamiseksi)		Toimivuoden perustajajäsenten tavoite		Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite		NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 10000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 5000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Kannustaa klubeja uusia akteveiteitä, mahdollisuuksiin auttamaan maailmassa ja lähi alueella.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 250 palveluaktiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTIEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Kannustaa sähköpostilla piirin kaikki klubit osallistumaan vähintään yhteen maailmanlaajuiseen kohteeseen.

Kannustaa klubit osallistumaan vähintään yhteen jokaisesta maailmanlaajuisista avustuskohteista.

Kertoo maailmanlaajuisista avustuskohteista sekä kansallisista vanankeräyksistä klubi-,lohko- ja aluekokouksissa.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 100 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevasa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Piirini tulee kannustamaan jäseniä lahjoittamaan \$2 joka viikko Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteelle. Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$200.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$40000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$40000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Piirini tulee varmistamaan, että 3 malliklubia sitoutuu lahjoitusten tekemiseen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteessa.

Piirissä tulee olemaan 3 100/100 klubia tänä vuonna.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Muistutus kampanjasta joka piirikirjeessä. Kaikissa virkailijakoulutuksissa puheenvuoro LCIF-DC:lle. Kampanja 100 esillä piirin nettisivulla ja facebook-sivulla. Kampanja 100 pidetään esillä julkisuudessa lähettämällä paikallislehtiin artikkeleita LCIF:n tavoitteista ja saavutuksista meillä maailmalla.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 80% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Suosittelaa klubeja lahjoittamaan kolmanneksen varainkeräystuloistaan LCIF:lle, kolmannes kansallisiin kampanjoihin ja kolmannes omaan kotipitäjäään. Tuen piirin palvelujohtajaa hänen patistaessaan klubeja raportoimaan ja kertomaan aktiviteistaan niin piirin sisällä kuin julkisuudessakin. Uusien piirivirkailijoiden koulutus huhtikuussa ja kertaus syyskuussa. Uusien klubivirkailijoiden koulutus vuosikokouksessa huhtikuussa ja kertaukset aluefoorumeissa syys-lokakuussa. Klubivierailut suoritettu vuoden loppuun mennessä yhteistyössä 1. ja 2. varapiirikubernöörin kanssa.